# ASIGNACIÓN DE ROLES

**Líder:** José Luis Caldera Morales

Justificación:

Para ser líder, el personal propuesto es José Luis ya que cuenta con las cualidades necesarias para desempeñar el cargo, estas son:

* Conocimiento en varios lenguajes de programación
* Conocimiento de los procesos de desarrollo de software
* Poder de convencimiento
* Trato con el cliente

**Análisis y requerimientos:** Margarita Román Ramírez

Justificación:

* Capacidad de identificar los requerimientos.
* Conocimiento de las herramientas de análisis y requerimientos y el software de desarrollo
* Capacidad de trato con el cliente

**Planeación:** Ignacio Navarro Correa

Justificación:

* Organización
* Capacidad de identificar riesgos
* Visionario
* Capacidad de identificar las habilidades necesarias para cada puesto

**Calidad y Procesos:** Ignacio Navarro Correa

Justificación:

* Capacidad de adaptarse a reglas
* Capacidad de seguimiento de procesos
* Sentido por la calidad

**Diseño:** Cesar Horacio Torres Montañez

Justificación:

* Creatividad
* Organización
* Entendimiento de procesos
* Capacidad de identificar elemento de software

**Tareas**: Diagramas: Plan de proyecto, plan de calidad, plan de soporte, plan de pruebas (entregables)

Formato de solicitud de herramientas.

Formato de movimiento de archivos.

**Soporte:** Cesar Horacio Torres Montañez

Justificación:

* Capacidad de generar reglas y adaptarse a ellas
* Capacidad de gestionar procesos

**Tareas**: Nombramiento de archivos, mecánicas de traslado de documentos, repositorio de documentos, herramientas de otras etapas

**Objetivos**.

* Herramientas y métodos de apoyo para realizar su trabajo
* No aplicar ningún cambio no autorizado en la línea base
* Reportar semanalmente todos los asuntos de riesgo del equipo de acuerdo al sistema de seguridad de riesgo
* Establecer objetivos de reusó para el acto de desarrollo